ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

по вопросам применения методов управления трудовыми ресурсами и оплаты труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документа | Краткое содержание | |
| Формирование систем оплаты труда | |
| Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда» | Предоставлено право коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям самостоятельно принимал, решения о применении Единой тарифной сежи работников Республики Беларусь при определении условий оплаты труда работников. Установлено, что:  коммерческие организации и индивидуальные предприниматели при введении новых условий оплаты труда работников, в том числе без применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, обязаны обеспечить:  недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;  установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход;  соблюдения для работников гарантий в области оплаты труда;  тарифные ставки (оклады) работников коммерческих организаций повышаются нанимателями в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;  порядок использования средств, направляемых на выплату премий за производственные результаты и надбавок всех видов, в пределах норматива, установленною в подпункте 2.3, определяется нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального нормативного правового акта, принятых в соответствии с законодательством |
| Указ Президента Республики Беларусь от 23 января 2009 № 49 «О некоторых вопросах стимулирования реализации продукции, товаров (работ, услуг)» | Устанавливает меры материального стимулирования труда работников и руководителей организаций по обеспечению роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг), в том числе на экспорт, снижения запасов готовой продукции, поступления валютой выручки |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июля 2011 № 67 «Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения» | Данные Рекомендации приняты в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам коммерческих организаций при проведении ими работы по совершенствованию действующих и внедрению новых систем отиты труда, в том числе без применения ETC, повышению тарифных ставок (окладов) работников во взаимосвязи с конечными результатами и эффективностью деятельности организации |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 21 октября 2011 № 104 «Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях» | Определены этапы создания и виды гибких систем оплаты труда, приведены условные примеры системы оплаты труда на основе ТС, комиссионной системы, системы плавающих окладов, системы оплаты труда на основе грейдов |
| Постановление Министерства труда и социальной защит от 2 мая 2012 № 56 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению коллективных систем оплаты труда работников коммерческих организаций» | В Рекомендациях: изложены основные принципы и условия применения коллективных систем оплаты труда; определен примерный перечень показателей, которые могут быть установлены для оценки результатов коллективного труда; изложены методы формирования и распределения коллективного фонда заработной платы |
| Постановление Минтруда и соцзащиты от 25 февраля 2013 № 20 «Об утверждении Рекомендаций по построению систем оплаты труда на основе оценки сложности труда и грейдирования» | Рекомендации предназначены для построения систем оплаты труда в организациях на основе оценки сложности труда и грейдирования |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документа | Краткое содержание |
| Постановление Минтруда и соцзащиты от 31 марта 2014 № 17 «Об утверждении Рекомендаций по применению комиссионной системы оплаты труда работников коммерческих организаций» | Рекомендации по применению комиссионной системы оплаты труда работников коммерческих организаций разработаны в соответствии с законодательством о труде на основе практики применения комиссионной системы оплаты труда работников, занятых реализацией продукции, товаров (работ, услуг) в коммерческих организациях |
| Постановление Минтруда и соцзащиты от 22 февраля 2012№27/13 «Об утверждении Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов» | Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам коммерческих организаций, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, в разработке локальных нормативных правовых актов по организации стимулирования работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов |
| Постановление Минтруда и соцзащиты от 28 февраля 2012 № 29 «Об утверждении Рекомендаций по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово-хозяйственной деятельности» | Рекомендации по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово-хозяйственной деятельности предназначены для руководителей организаций и специалистов по труду в качестве методической помощи при построении эффективных систем премирования руководителей (кроме генерального директора, директора), специалистов, рабочих и других работников |
| Постановление Минтруда и соцзащиты от 28 февраля 2012 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по созданию системы материального и морального стимулирования за выпуск продукции, пользующейся спросом на внешних рынках» | Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи коммерческим организациям по созданию системы материального и морального стимулирования за выпуск продукции, пользующейся спросом на внешних рынках |
| Постановление Министерства экономики, Министерства труда от 15 марта 2000 № 4635 «Об утверждении Типового положения о стимулировании снижения себестоимости продукции (работ, услуг)» | Отражены принципы организации премирования рабочих, руководителей, специалистов и служащих организаций за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов |
| Нормирование труда | |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 21 марта 2008 № 53 «Об утверждении Инструкции о порядке организации нормирования труда» | Постановление принято с целью установления единого подхода в организации работы по разработке, утверждению, замене и пересмотру норм труда. Инструкция предназначена для оказания методической помощи организациям, независимо от форм собственности и подчиненности, при решении вопросов, связанных с определением трудоемкости выполняемых работ, установлением оптимальной нагрузки на работников, усилением зависимости оплаты труда работников от конечных результатов деятельности, оптимизацией затрат труда и др. |
| Постановление Министерства труда от 30 июня 2003 № 79 «О нормах труда на уборку производственных помещений | Определены нормы времени и обслуживания на уборку 5 групп производственных помещений, а также стен, панелей, колонн |
| Постановление Министерства труда от 30 июня 2003 № 80 «О нормах труда на обслуживание административных, учебных и общественных зданий» | Определены нормы времени, нормы обслуживания и нормативы численности рабочих, занятых обслуживанием административных, учебных и общественных зданий |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 26 ноября 2004 № 134 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих» | Определены виды норм, устанавливаемые для рабочих и методика их установления |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 29 декабря 2004 № 163 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению норм | Определен порядок расчета норм управляемости для руководителей производственных структурных подразделений коммерческих организаций. В Методических рекомендациях определены: последовательность разработки норм управляемости; подходы к выбору |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документ | Краткое содержание |
| управляемости для руководителей производственных структурных подразделений коммерческих организаций» | базовых организаций и факторов, оказывающих влияние на трудоемкость; порядок сбора, систематизации, анализа и обобщения исходных данных; порядок расчета численности начальников цехов и участков;порядокоформления иапробация в производственных условиях норм управляемости |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 29 июля 2005 № 101 «Об установлении норм обслуживания инвалидов с нарушением слуха сурдо-переводчиками» | Постановлением установлены нормы численности работников, занятые обслуживанием инвалидов с нарушением слуха, а также нормативы численности воспитателей и инструкторов для организации воспитательной работы в общежитиях с рабочими-глухими и при работе с глухими, занимающимися физкультурой и спортом |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 30 сентября 2005 № 125 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики» | В данных рекомендациях приведена методика установления нормативов времени на отдых и личные надобности, а также формулы определения таких показателей, как интенсивность труда, коэффициенты времени занятости темпа работы фактическое время занятости |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 27 декабря 2005 №187 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников кадровых служб коммерческих организаций» | В Межотраслевых нормативах численности работников кадров служб коммерческих организаций приведены формулы для определения численности табельщиков, дежурных бюро пропусков, платной численности работников кадровых служб; определены основные функции кадровой службы, а также укрупненные нормативы численности работников кадровых служб в зависимости от списочной численности работающих в среднем за год |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 27 июня 2007 № 91 «Об утверждении укрупненных норм затрат труда на разработку программного обеспечения» | Укрупненные нормы затрат труда на разработку программного обеспечения (далее - ПО) являются основой для определения общей трудоемкости разработки ПО. В постановлении приведены стадии разработки ПО, формулы определения объемов ПО, нормативной трудоемкости ПО, каталог функций ПО, характеристики категорий сложности ПО, нормативная трудоемкость разработки ПО, пример расчета общей трудоемкости разработки ПО |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 24 сентября 2007 № 117 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников служб организации труда и заработной платы коммерческих организаций» | Приведены формулы для определения численности работников службы организации труда и заработной платы по трем группам коммерческих организаций в зависимости от факторов, оказывающих наибольшее влияние на трудоемкость выполняемых работ, от численности рабочих- сдельщиков, работников, работающих по нормированным заданиям и среднесписочной численности работников организации |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 10 декабря 2013 г. № 118 «Об установлении Межотраслевых нормативов численности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовым обеспечением деятельности коммерческих организаций» | Межотраслевые нормативы численности работников, заняшх бухгалтерским учетом и финансовым обеспечением деятельности коммерческих организаций, предназначены для определения штатной численности работников, осуществляющих ведение бухгалтерской отчетности, составление бухгалтерской и (или) финансовой отчетности, отчетность и финансовое обеспечение деятельности коммерческой организации |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 19 мая 2009 №63 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению оптимальных соотношений численности руководителей, специалистов и других служащих аппарата управления коммерческих организаций» | В Методических рекомендациях предусмотрены: порядок разработки оптимальных соотношений численности служащих аппарата управления, рациональных их соотношений по функциям управления; методы изучения затрат рабочего времени и рекомендации по их применению; последовательность разработки оптимальных соотношений численности служащих; примеры составления фактического баланса затрат рабочего времени, сводного баланса затрат рабочего времени и составления рационального (проектируемого) баланса затрат рабочего времени |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 22 марта 2010 № 45 «Об утверждении Межотраслевых нормативов времени на работы, выполняемые работниками архивов организаций» | Приведены нормативы времени по видам работ, осуществляемых в архивах организаций с учетом состава, последовательности, периодичности выполняемых работ, а также установленных сроков хранения документации |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документа | Краткое содержание |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 28 апреля 2010 № 61 «Об утверждении Мелодических рекомендаций по установлению нормированных заданий работникам организаций и учету их выполнения» | В Методические рекомендациях предусмотрено: порядок проведения работ по: установлению нормированных заданий рабочим, в т.ч. рабочим, выполняющим стабильные и нестабильные по составу работы, специалистам и другим служащим с повременной оплатой трупа и учету их выполнения; учету и оценке выполнения нормированных заданий |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 26 мая 2010 № 66 «Об утверждении Нормативов численности работников юридических служб республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь» | Установлены затраты труда работников юридических служб на выполнение закрепленных функциональных обязанностей с учетом специфики деятельности органов государственного управления. Приведены формулы для определения численности работников юридических служб по двум группам с учетом состава выполняемых работ, пофакторной нагрузки на одного работника, удельных затрат труда по укрупненным видам выполняемых работ |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 15 февраля 2011 № 9 «Об утверждении Нормативов времени на работы, выполняемые работниками юридических служб государственных организаций» | Приведены нормативы времени по водам работ, осуществляемых юридическими службами государственных организаций по организации и ведению работы по: заключению и исполнению договоров, претензионной и исковой работы, обеспечению сохранности имущества организации, правовыми средствами качества продукции (работ),соблюдения законодательства о труде укрепления трудовой дисциплины, методическому руководству правовой работы в организации, общим работам по юридическому обеспечению |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 23 марта 2011 № 19 «Об утверждении Норм времени на работы по обслуживанию персональных электронно-вычислительных машин, организационной техники и офисного оборудования» | Приведены нормы времени по видам работ, в тем числе по техническому обслуживанию и ремонту ПЭВМ, ноутбуков, лазерных, матричных и струйных принтеров, лазерных и струйных многофункциональных устройств, сканирующих устройств, копировальных аппаратов, ремонту источников бесперебойного питания, факсимильного аппарата, техническому обслуживанию серверного оборудования, сервера в рэковом исполнении, серверной стойки, администрированию сети Интернет, серверных приложений, комплексному администрированию сервера, кластерной системы, сетевого оборудования и др. |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты от 23 сентября 2011 № 92 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению трудоемкости сопровождения программок продуктов» | Определен порядок разработки организациями нормативов и норм времени на работы по сопровождению ПП с учетом конкретных организационно-технических условий их выполнения, функциональных и иных характеристик сопровождаемых ПП, типов сопровождения, а также содержатся укрупненные нормативы и нормы времени на выполнение указанных работ |
| Кадровая диагностика | |
| Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 декабря 2010 № 181 «О принятии методических рекомендаций по проведению кадровой диагностики организаций с целью выявления потенциально избыточной численности персонала» | Предназначены для оказания методической помощи коммерческим организациям в определении потенциально избыточной численности персонала. Алгоритм проведения кадровой диагностики включает следующие этапы: анализ основных экономических показателей организации; оценка потенциально избыточней численности персонала; определение направлений оптимизации численности персонала |